

# 苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称	中国共产党苏州市委员会政法委员会				
单位 主要职能	<p>(一) 贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 坚持党对政法工作的绝对领导, 坚决执行党的路线方针政策和党中央重大决策部署。</p> <p>(二) 贯彻党中央以及上级党组织决定, 研究协调政法单位之间、政法单位和有关部门、地方之间有关重大事项, 统一政法单位思想和行动。</p> <p>(三) 加强对政法领域重大实践和理论问题调查研究, 提出重大决策部署和改革措施的意见和建议。</p> <p>(四) 了解掌握和分析研判社会稳定形势、政法工作情况动态, 创新完善多部门参与的平安建设工作协调机制, 协调推动预防、化解影响稳定的社会矛盾和风险。</p> <p>(五) 加强对政法工作的督查, 统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定等有关国家法律法规和政策的实施工作。</p> <p>(六) 支持和监督政法单位依法行使职权, 检查政法单位执行党的路线方针政策、党中央重大决策部署和国家法律法规的情况, 推进严格执法、公正司法。</p> <p>(七) 指导和推动政法单位党的建设和政法队伍建设, 协助党委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设。</p> <p>(八) 落实中央和地方各级全面依法治国领导机构的决策部署, 支持配合其办事机构工作; 指导政法单位加强法治中国建设重大问题研究, 提出建议和工作意见。</p> <p>(九) 指导和协调政法单位和有关部门做好依法办理、宣传报道和舆论引导等相关工作。</p> <p>(十) 完成市委和上级党委政法委员会交办的其他任务。</p>				
机构设置及 人员配置	<p>机构设置: 办公室、研究室、政治安全处、维稳指导处(铁路护路联防办公室)、综治督导处(专项行动办公室)、基层社会治理处(网格管理工作处)、反邪教协调处、执法监督处、法治处(司改督导处)、宣传教育处、政治部、机关党委、法学会工作处。</p> <p>人员配置: 公务员编制50人, 工勤3人, 公益性岗位1人。</p>				
部门整体 资金(万 元)	收入			全年 预算数	
		资金总额		3455.55	
		财政拨款	小计		3455.55
			一般公共预算资金		3455.55
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			全年 预算数	
				半年 计划执行数	
		基本支出		1548.64	2541.24
		项目支出		271	914.31
		专项印刷费		6	19
		维稳工作经费		20	70
		专项培训费		30	72
		社会治理创新及以奖代补专项经费		0	133
		办公设备购置		2	8
		专项委托业务费		50	145.41
信息化维护费		50	151.5		
派驻组工作经费		1	3.5		
专设机构工作经费		20	58.86		
扫黑办工作经费		20	54		

		专项调研调查费	20	60
		党团活动费	2	8.4
		体检费	0	14.64
		专项宣传广告费	20	93
		执法监督检查	10	23
中长期目标	深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的路线方针政策和决策部署，认真贯彻落实中央、省委和市委部署要求，统一政法各部门思想和行动，坚持党对政法工作的绝对领导，推动完善和落实全市政法工作，坚决维护党中央权威和集中统一领导。			
年度目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，自觉践行新发展理念，自觉把政法工作放到新时代苏州高质量发展大局中谋划推进，继续打好防范化解重大风险攻坚战，着力推动平安苏州、法治苏州、智能化和过硬队伍建设，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感，为服务保障苏州建设社会主义现代化强市提供坚强政法支撑。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
在职人员控制率		=100%	=100%	

	机构建设		组织建设工作及及时完成率	=100%	=100%
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	推动完善和落实全市政法系统政治轮训	开展政法系统干部培训	对培训人员综合素质的提升程度	提升	提升
			培训完成时间	及时	及时
	加强对政法领域重大事件和理论问题调查研究	调查研究	项目成果应用情况	有应用	有应用
			高质量调研报告完成数	=0份	=2份
	社会治理创新及以奖代补工作	社会治理创新及以奖代补工作	矛盾纠纷调处成功率	≥0%	≥90%
			补助对象满意度	≥0%	≥90%
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益		人民群众获得感提升程度	提升	提升
			人民群众幸福感提升程度	提升	提升
			人民群众安全感提升程度	提升	提升
	社会效益				
	生态效益				
	可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度		人民群众对平安苏州、法治苏州满意程度	满意	满意