

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		专项培训费		主管部门	中国共产党苏州市委员会政法委员会
项目类型		分年度安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2026年		完成时间	2026年
实施单位		中国共产党苏州市委员会政法委员会		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性		全市政法领导干部专题研讨班、全市政法专题培训班2期，全市政法干警政治轮训班2期			
项目实施内容		全市政法领导干部专题研讨班、全市政法专题培训班2期，全市政法干警政治轮训班2期			
项目 资金 (万元)	收入				全年(程) 预算数
		资金总额			58.36
		财政拨款	小计		58.36
			一般公共预算资金		58.36
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			0	
支出				半年(程) 计划执行数	
	专项培训费		0	全年(程) 预算数	
中长期目标		提升相关人员的政治素养和工作能力，培训对象满意度达95%。			
年度目标		提升相关人员的政治素养和工作能力。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性		规范	规范
		立项依据充分性		充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性		明确	明确
		绩效目标合理性		合理	合理
	资金投入	预算编制科学性		科学	科学
		资金分配合理性		合理	合理

过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=0%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	全市政法领导干部专题研讨班次	=0次	=1次
		全市政法干警政治轮训班次	=0次	=2次
		全市政法专题培训班次	=0次	=2次
	质量指标	学员结课率	=100%	=100%
		培训教师资质达标率	=100%	=100%
	时效指标	培训开展及时性	及时	及时
社会效益	培训人员工作能力提升作用	提升	提升	
		提升	提升	
	可持续影响	培训内容更新机制	建立	建立
满意度指标	服务对象满意度	学员满意度	≥95%	≥95%