

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		专项培训费		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会政法委员会				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	67.4	0	67.4	0	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数		财政收回数
	67.4	65.45	1.95	0	1.95	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		67.14		65.45		
专项培训费		67.14		65.45		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	97.11%	6.84
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5

		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	全市政法干警政治轮训班次次数	=2 次	3. 57	2 次	3. 57
		全市政法专题培训班次次数	=2 次	3. 58	2 次	3. 58
		全市政法领导干部专题研讨班次次数	=1 次	3. 57	1 次	3. 57
		乡镇（街道）政法委员政治轮训班次次数	=1 次	3. 57	1 次	3. 57
		培训教师资质达标率	=100%	3. 57	100%	3. 57
		学员结课率	=100%	3. 57	100%	3. 57
		培训开展及时性	及时	3. 57	100%	3. 57
	效益目标	竞赛优胜者五一劳动奖章获得情况	获得	5	100%	5
		培训人员工作能力提升作用	提升	5	100%	5
		培训人员政治素养提升情况	提升	5	100%	5
		参赛人员数量增长情况	增长	5	100%	5
		培训内容更新机制	建立	5	100%	5
	满意度目标	学员满意度	>=95%	5	100%	5
合计						70. 84

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	为贯彻落实中央、省委和市委关于巩固政法队伍教育整顿成果，推进全面从严管党治警常态长效有关要求，牵头举办全市政法系统政治轮训班、业务培训班，培训对象主要为全市政法干警代表、乡镇（街道）政法委员等，不断提升政法干警政治和业务素质。
项目总目标	通过开展全市政法领导干部专题研讨班，全市政法专题培训班，全市政法干警政治轮训班，乡镇（街道）政法委员政治轮训班，提升相关人员的政治素养和工作能力；通过开展法律职业共同体技能竞赛，以竞赛提升业务能力水平。
年度绩效目标	通过开展 1 次全市政法领导干部专题研讨班，2 次全市政法专题培训班，2 次全市政法干警政治轮训班，1 次乡镇（街道）政法委员政治轮训班，培训教师资质达标，各学员顺利结业，提升相关人员的政治素养和工作能力，培训对象满意度达 95%；通过开展 1 场法律职业共同体技能竞赛，参赛人数逐年提升，以竞赛提升业务能力水平，竞赛优胜者获得五一劳动奖章。
项目实施情况	委托恩来干部学院举办 2 期政法干警政治轮训班，组织全市政法系统干警代表赴武汉大学开展维护政治安全和社会稳定专题培训班、新时代政法能力提升专题培训班，举办全市政法领导干部专题研讨班、乡镇街道政法委员专题培训班。
项目管理成效	通过举办政法干警政治轮训班、维护政治安全和社会稳定专题培训班、新时代政法能力提升专题培训班、全市政法领导干部专题研讨班、乡镇街道政法委员专题培训班，学员结课率达 100%，培训内容与主题相符，培训教师资质符合要求，不断提升政法干警政治和业务素质。
项目管理存在的问题及原因	目前主要开展线下培训，培训形式和内容多样性有待加强。
进一步加强项	通过理论学习和实例学习相结合，丰富培训内容，进一步提升学员业务

目管理的建议	能力；通过实施线上学习形式，转变培训形式，提升培训效率。
--------	------------------------------