

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2025 年度）

一、预算部门名称：中国共产党苏州市委员会政法委员会

二、年度履职目标完成情况：

2025 年，市委政法委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，在市委的坚强领导下，扎实开展防风险、护稳定、促发展各项工作，努力打造更高水平平安苏州、法治苏州，以实绩实效深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

三、部门（单位）概况

根据党的路线方针和市委市政府的部署，统一全市政法各部门的思想和行动。对一定时期内的全市政法工作作出全局性部署，并督促贯彻落实。大力支持和严格督促全市政法部门依法行使职权，指导和协调政法各部门在依法相互制约的同时密切配合，督促、推动大要案件的查处工作，研究、协调有争议的重大、疑难案件。研究加强全市政法队伍建设和政法领导班子建设的措施，协助市委及其组织部门考察、管理市政法部门的领导干部；协助纪检、监察部门查处涉及政法领导干部的大要案件。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

2025 年本委整体支出情况良好。本委重视绩效目标申报，实现项目绩效，部门整体绩效全覆盖，明确绩效管理的总体目标，主要任务，工作要求，工作职责和时间安排，为发挥自主绩效管理在促进预算部门强化资金管理、提升管理效能上等方面发挥了积极作用。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

过程指标中涉及预算执行的数据自评指标未能达到年初设定的值，因为期间调整了预算。通过对部门整体绩效进行评价，根据结果，作为改进预算管理和安排以后年度预算的重要依据。在今后编制预算时，不断完善绩效评价指标，及时调整和优化我委后续项目及以后年度预算支出的方向和结构，合理配置资源，加强财务管理。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评价，本委进一步掌握了部门整体支出使用情况和取得的效果，总结了部门整体资金管理经验，为下一年提高部门整体资金的使用效益，加强财政支出的规范管理、健全、完善支出项目和资金使用管理办法、完善预算编制和加强绩效目标管理等工作提供重要的参考依据。按照财政部门要求开展绩效自评公开工作。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	3031.66	256.89	3288.55	3185.86	96.87%
基本支出	2488.61	256.89	2745.5	2706.17	98.57%
项目支出	543.05	0	543.05	479.69	88.33%
专项调研费	30	0	30	25.52	85.07%
专项宣传广告费	94	0	94	80.13	85.24%
设备购置	11	0	11	8.19	74.45%
专项委托业务费	156.91	0	156.91	154.27	98.32%
专项工作经费	184	0	184	146.13	79.42%
专项培训费	67.14	0	67.14	65.45	97.48%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
贯彻党中央以及上级党组织决定，研究协调政法单位之间、政法单位和有关部门、地方之间有关重大事项，统一政法单位思想和行动。	开展跨部门远程办案中心维护工作	通过开展跨部门远程办案中心运维服务，确保系统全年稳定运行。
加强对政法工作的督查，统筹协调社会治安综合治理、维护社会稳定等有关国家法律法规和政策的实施工作。	开展社会稳定风险评估培训及督导工作	通过开展维稳相关工作，社会大局持续平安稳定。
加强对政法领域重大实践和理论问题调查研究，提出重大决策部署和改革措施的意见和建议。	开展平安苏州、法治苏州调研工作	通过开展平安苏州、法治苏州调研，为领导决策提供支撑。
	开展政法改革专项评议工作	推动调研成果转化为破解难题、促进工作的实际成效。
	开展法学课题研究及建立法律咨询专家团队	开展法学专家授课活动和青年普法志愿者法治文化基层行活动品牌活动，带动及加强普法力度。
指导和推动政法单位党的建设和政法队伍建设，协助党委及其组织部门加强政法单位领导班子和干部队伍建设。	开展全市政法系统培训工作	通过开展全市政法领导干部专题研讨班，全市政法专题培训班，全市政法干警政治轮训班，乡镇（街道）政法委员政治轮训班，提升相关人员的政治素养和工作能力。
指导和协调政法单位和有关部门做好依法办理、宣传报道和舆论引导等相关工作。	开展法治宣传教育	通过开展法治宣传工作，促进提升群众法治获得感和满意度。

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全	中长期规划	0%	
		工作计划制定健全性	健全	健全	年度工作计划	0%	
		绩效指标明确性	明确	明确	绩效目标表	0%	
		绩效目标合理性	合理	合理	绩效目标表	0%	
		预算编制科学性	科学	科学	年度预算	0%	
		预算编制规范性	规范	规范	年度预算	0%	
	过程	预算管理制度健全性	健全	健全	预算管理制度	0%	
		预决算信息公开度	公开	公开	预决算公开网页	0%	

		非税收入管理合规性	合规	合规	无非税收入	0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%	绩效工作完成情况	0.00%	
		基础信息完善性	完善	完善	基础信息	0%	
		资金使用合规性	合规	合规	资金支出明细	0%	
		资产管理制度健全性	健全	健全	资产管理制度	0%	
		固定资产利用率	=100%	100%	资产盘点表	0.00%	
		资产管理规范性	规范	规范	资产盘点表	0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	合同、验收表	0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	管理制度	0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	人员考核情况	0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全	人员管理制度	0%	

		在职人员控制率	=100%	100%	单位人员名册	0.00%	
		业务学习与培训 及时完成率	=100%	100%	培训通知	0.00%	
		纪检监察工作有 效性	有效	有效	纪检监察工作 总结	0%	
		组织建设工作及 时完成率	=100%	100%	组织建设工作 完成总结	0.00%	
		结转结余率	=0%	0%	年度决算	0%	
		预算执行率	=100%	97.22%	预算资金情况	-2.78%	
		政府采购执行率	=100%	100%	政采情况	0.00%	
		支付进度符合率	=100%	100%	资金支出明细	0.00%	
		非税收入预算完 成率	≥100%	100%	无非税收入	0.00%	
		预算偏差率	≤10%	2.78%	预算资金情况	-72.20%	
		预算调整率	=0%	4.64%	预算资金情况	100%	
		公用经费控制率	≤100%				
		“三公经费”变动	≤0%		三公经费预算		

		率					
	效益	培训对象政治素养、工作能力提升情况	提升	提升	培训总结	0%	
		社会稳定风险评估第三方工作程序规范性	规范	规范	社会稳定风险评估第三方工作开展情况	0%	
		调研报告应用率	=100%	100%	调研报告	0.00%	
		重点工作宣贯率	=100%	100%	宣传稿件	0.00%	
		宣传形式多样性	多样	多样	宣传内容	0%	
		培训内容更新机制	建立	建立	培训内容更新制度	0%	
	满意度	培训对象满意度	≥95%	100%	培训对象满意度调查问卷	5.26%	
		市级首席法律专家团队人数	=101 名	101 名	市级首席法律专家团队名单	0.00%	
		法律专家资质达标率	=100%	100%	法律专家资质情况	0.00%	

		宣传媒体种类	=2 种	2 种	媒体宣传成果	0.00%	
		培训场次	=6 次	6 次	培训通知及培训记录	0.00%	
		微信公众号推送数量	>=600 条/年	>=600 条/年	微信公众号推送记录	0%	
		培训次数	=1 次	1 次	培训通知及培训记录	0.00%	
		全市政法培训结业率	=100%	100%	政法培训结业记录	0.00%	
		培训结业率	=100%	100%	培训结业情况	0.00%	
		评议程序规范性	规范	100%	评议流程及记录	100%	
		评议工作开展次数	=1 次	1 次	评议工作开展通知及记录	0.00%	
		调研次数	=5 次	5 次	调研通知及调研记录	0.00%	